|  |  |
| --- | --- |
| Учтено мнение профсоюзного комитета  первичной профсоюзной организации  МБДОУ «Детский сад №17  комбинированного вида» г.Новозыбкова "\_\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ г.  Председатель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.А.Помелухо | УТВЕРЖДАЮ  Заведующий\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Б. Толкач  "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г. М.П. |

|  |
| --- |
| **КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД №17 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА» Г.НОВОЗЫБКОВА**  Кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ «Детский сад №17 комбинированного вида» г. Новозыбкова (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.  **I. Общие положения**  1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МБДОУ «Детский сад №17 комбинированного вида» г. Новозыбкова (далее - работники) независимо от занимаемой ими должности.  2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.  3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.  **II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников**  1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:  добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;  соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;  соблюдать трудовую дисциплину;  выполнять установленные нормы труда;  соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;  бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;  незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).  2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с МБДОУ «Детский сад №17 комбинированного вида» г. Новозыбкова.  Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:  исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБДОУ «Детский сад №17 комбинированного вида» г. Новозыбкова;   соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;  обеспечивать эффективную работу МБДОУ «Детский сад №17 комбинированного вида» г. Новозыбкова  осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности МБДОУ «Детский сад №17 комбинированного вида» г. Новозыбкова  при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;  исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;  соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений; соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения; проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;  проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;  воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБДОУ «Детский сад №17 комбинированного вида» г. Новозыбкова  не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;  воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБДОУ «Детский сад №17 комбинированного вида» г. Новозыбкова, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;  соблюдать установленные в МБДОУ «Детский сад №17 комбинированного вида» г. Новозыбкова правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;  уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБДОУ «Детский сад №17 комбинированного вида» г. Новозыбкова, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;  постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;  противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;  проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно-опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).  3. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:  уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;  не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);  принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.  4. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в МБДОУ «Детский сад №17 комбинированного вида» г. Новозыбкова норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.  Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.  5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.  Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:  принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;  не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;  по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  Руководитель МБДОУ «Детский сад №17 комбинированного вида» г. Новозыбкова обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.  **III. Рекомендательные этические правила**  **служебного поведения работников**  1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.  2. В служебном поведении работник воздерживается от:  любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;  грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;  угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общепринятому поведению или провоцирующих противоправное поведение;  принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.  3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.  Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.  4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к МБДОУ «Детский сад №17 комбинированного вида» г. Новозыбкова, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.  **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса.**  1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии МБДОУ «Детский сад №17 комбинированного вида» г. Новозыбкова по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения.  2. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при выдвижении на вышестоящие должности, наложении дисциплинарных взысканий. |